

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 29/09/2022

Oggetto: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato (4° livello CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi) di n° 20 (venti) posizioni nel profilo di "Impiegato – Addetto amministrativo" nell'ambito dell'organico di PuntoZero Scarl –

- **Attivazione fase di preselezione e relative modalità, criteri, punteggio e fissazione del numero massimo dei candidati che saranno ammessi alla prova orale;**
- **Elenco candidati convocati per la preselezione;**
- **Elenco candidati esonerati dalla preselezione.**

Premesso che:

- con Avviso pubblicato in data 08.08.2022 sul sito aziendale di PuntoZero Scarl all'indirizzo <https://puntozeroscarl.it/trasparenza/societa-trasparente/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/> e sul sito della Regione Umbria all'indirizzo <https://www.regione.umbria.it/procedure-di-concorso-e-di-selezione-del-personale-deli-enti-del-sistema-regionale-allargato>, è stata bandita la "Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato (4° livello CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi) di n° 20 (venti) posizioni nel profilo di "Impiegato – Addetto amministrativo" nell'ambito dell'organico di PuntoZero Scarl";
- alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, fissato per le ore 18,00 del 02/09/2022, sono pervenute complessivamente n° 453 domande di partecipazione.

Considerato che:

- l'alto numero di domande di partecipazione, ampiamente superiore alle n. 60 previste dal punto 8) dell'Avviso di selezione quale soglia minima per poter procedere ad una fase di preselezione dei candidati, rende opportuno ricorrere a tale prova preselettiva al fine di garantire una gestione snella ed efficace della selezione medesima;
- nell'ambito delle domande di partecipazione pervenute:
 - o n. 43 sono risultate relative a candidati che negli ultimi 5 anni hanno prestato, in qualità di dipendenti o somministrati, almeno 12 mesi di servizio presso la società, nello svolgimento di attività analoghe a quelle oggetto della selezione, alla data del 26/05/2021 e conseguentemente saranno esonerati dalla prova preselettiva ai sensi del punto 8) dell'Avviso di selezione;
 - o n. 8 sono risultate relative a candidati che nella domanda di partecipazione hanno dichiarato di avere un'invalidità uguale o superiore all'80% e che conseguentemente saranno esonerati dalla prova preselettiva ai sensi dell'art. 20 comma 2bis della L. n. 104/1992;
- relativamente agli altri n. 402 candidati che saranno convocati per la preselezione, n. 33 candidati - a seguito di verifica da parte dei responsabili dei servizi competenti - non sono

risultati alla data del 26/05/2021 aver prestato negli ultimi 5 anni, in qualità di dipendenti o somministrati, almeno 12 mesi di servizio presso la società nello svolgimento di attività analoghe a quelle oggetto di selezione, pur avendo dichiarato il requisito;

- la Società procederà alle verifiche dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione solo per i candidati che avranno superato la preselezione medesima, ai sensi del punto 8) dell'Avviso.

Considerato altresì che

- le indicazioni e le modalità di svolgimento della preselezione sono stati definiti con l'ausilio di azienda specializzata appositamente selezionata, così come i criteri di correzione della prova preselettiva e di attribuzione dei punteggi ai fini della formazione della relativa graduatoria di preselezione.

Considerato infine che

- come precisato al punto 8) dell'Avviso, la preselezione non costituisce "prova concorsuale" ed il punteggio conseguito nella preselezione non influirà sul punteggio attribuito al candidato all'esito della procedura di selezione vera e propria;

Tutto quanto sopra premesso e considerato, il sottoscritto

DECIDE

- di attivare la fase di "Preselezione" prevista dal punto 8 dell' "Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato indeterminato (4° livello CCNL dipendenti aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi) di n° 20 (venti) posizioni nel profilo di "Impiegato – Addetto amministrativo" nell'ambito dell'organico di PuntoZero Scarl";
- di stabilire quale data e sede di svolgimento della preselezione **Giovedì 20/10/2022 presso il Best Western Hotel Quattrotorri, Via Corcianese n. 260 Perugia (PG) con inizio del check in dei convocati alle ore 16:00;**
- di convocare alla preselezione, almeno 10 giorni prima della suddetta data, i n. 402 candidati riportati in ordine alfabetico nel documento "Elenco candidati convocati per la preselezione" che si deposita agli atti della presente determinazione;
- di esonerare dalla preselezione i n. 51 candidati riportati in ordine alfabetico nel documento "Elenco candidati esonerati dalla preselezione" che si deposita agli atti della presente determinazione;
- di approvare le modalità, i criteri ed i punteggi di preselezione di seguito riportati:

- Ai sensi del D.L. 44/2021 la prova si svolgerà in presenza attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali.
 - La preselezione consisterà nella risoluzione di un test di n. 40 domande a risposta multipla.
 - Tempo massimo per lo svolgimento della prova sarà di 50 minuti, salvo per i candidati che hanno presentato certificazione medica per DSA ai quali saranno riconosciuti ulteriori 25 minuti.
 - Le domande verteranno su materie quali logica verbale, logica numerica, cultura generale, cenni di organizzazione sanitaria, nozioni base di informatica, domande psicoattitudinali rapportate alla categoria e figura professionale oggetto di selezione.
 - Il punteggio massimo previsto per la prova preselettiva sarà di punti 100 e la prova si intenderà superata con il raggiungimento di un minimo di punti 60.
 - La correzione della prova avverrà in maniera automatizzata e simultanea per tutti i candidati.
 - Il punteggio della risposta corretta è pari a +2,5.
 - Il punteggio della risposta non corretta è pari a -0,833.
 - Il punteggio della risposta omessa è pari a -0,416.
- di stabilire che saranno ammessi alla successiva prova di selezione (prova orale) i candidati che risulteranno iscritti nella graduatoria di preselezione in ordine decrescente di punteggio, a partire dal primo e fino ad un massimo di n. 60 (sessanta) candidati, previa verifica dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione;
- qualora uno o più dei suddetti n. 60 candidati risultasse privo dei requisiti previsti sarà escluso dalla procedura di selezione e conseguentemente saranno convocati per la successiva prova orale, a scorrimento, i candidati a seguire nella graduatoria di preselezione;
- di pubblicare la presente determinazione sul sito di PuntoZero Scarl al link: <https://puntozeroscarl.it/trasparenza/societa-trasparente/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/> e sul sito della Regione Umbria nella specifica sezione dedicata alle "Selezioni personale SRA" al seguente link <https://www.regione.umbria.it/procedure-di-concorso-e-di-selezione-del-personale-deli-enti-del-sistema-regionale-allargato> unitamente all' "Elenco candidati convocati per la preselezione" e all' "Elenco candidati esonerati dalla preselezione" depositati agli atti della presente determinazione;
- di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di Umbria Salute e Servizi, con l'ausilio dell'azienda specializzata in procedure di selezione del personale appositamente selezionata, di dare attuazione alle decisioni di cui alla presente determinazione.

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Mara Sforza

L'Amministratore Unico

Ing. Giancarlo Bizzarri

Documento elettronico sottoscritto mediante firma digitale